

Responsable Service Aménagement du territoire et Habitat h/f



Date limite de fin de candidature : 15 décembre 2018

Type de contrat : titulaire, contractuel

Lieux de travail : DIEPPE

Candidature à envoyer :

- Par mail : amelie.lejeune@agglodieppe-maritime.com
- Par courrier : DIEPPE-MARITIME 4 bd du Général de Gaulle – BP 50166 – 76204 DIEPPE Cedex

POSTE

Filière : Technique

Catégorie : A

Cadre d'emplois : Ingénieurs territoriaux

Grade : Ingénieur

Temps de travail hebdomadaire : 39h00

• Missions principales

- Assurer la mise en œuvre des projets d'aménagement de Dieppe-Maritime, en lien avec le directeur du Pôle Aménagement et Moyens Techniques, en transversalité avec les services et acteurs concernés (en termes d'habitat, de transports, d'économie, d'eau et d'assainissement, d'environnement, ...)
- Assurer le pilotage et la réalisation d'études d'aménagement en régie ou externalisées (rédaction des pièces réglementaires de marché d'études, suivi de la consultation et de la réalisation des études),
- Participer à la définition des projets stratégiques de développement et d'aménagement du territoire et à la promotion de ces projets auprès des communes (suivi du contrat de territoire, suivi de l'élaboration des documents d'urbanisme),
- Assurer la gestion foncière nécessaire à l'exercice des compétences de la collectivité en lien avec les services concernés (patrimoine, cycle de l'eau, ...)
- Assurer la proposition d'outils d'intervention et d'accompagnement sur des projets et des opérations d'aménagement (stratégie foncière, outils d'urbanisme réglementaire et opérationnel, ...),
- Assurer la mise en œuvre du Programme Local de l'Habitat - PLH,
- Assurer le suivi des dispositifs de l'habitat (Délégation des Aides à la Pierre, le Programme d'Intérêt, ...).

• Spécifications du poste

Ex : astreintes, contraintes (travail le samedi, complémentarité en cas d'absence...), avantages....

Déplacements pour des réunions sur le territoire de l'Agglomération, à l'échelle départementale et régionale, horaires avec amplitudes variables.

PROFIL

- **Savoirs** (ex : connaissances théoriques générales ou spécialisées nécessaires pour occuper le poste)
 - Maîtrise des outils de l'urbanisme, d'interventions foncière et de montage d'opération.
 - Connaissances réglementaires et opérationnelles en habitat, marchés publics, budget, ...
 - Connaissances réglementaires et opérationnelles en termes de domanialité et de gestion foncière.
- **Savoir-faire** (ex : méthodes de travail, connaissances de pratiques et de techniques qui correspondent à une expérience)
 - Expérience des collectivités territoriales,
 - Connaissance des acteurs et des dispositifs institutionnels, publics et privés,
 - Maîtrise des outils bureautiques
 - Maîtrise des outils réglementaires et opérationnels en d'aménagement – habitat – urbanisme
- **Savoir être** (ex : qualités personnelles liées au comportement de l'agent)
 - Qualités relationnelles, d'adaptation,
 - Autonomie, rigueur,
 - Travail en équipe,
 - Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse,
- **Relations internes et externes**
 - Internes* (hors positionnement hiérarchique)
 - Services de la direction et des autres directions.
 - Externes*
 - Acteurs publics :
 - Institutions (Etat, Région, Département, EPCI, Syndicats, Communes ...),
 - Élus.
 - Acteurs privés
 - Entreprises, bailleurs sociaux publics et bailleurs privés, particuliers,
 - Bureaux d'études, prestataires.